

## **Agente ou agent de recherche**

École nationale des pompiers du Québec

Laval, Québec

Soutien pédagogique

Temporaire

35 h – Temps plein

Aussitôt que possible

Catégorie d'emploi : personnel professionnel

### **Description**

L'École nationale des pompiers du Québec a pour mission de veiller à la pertinence, à la qualité et à la cohérence de la formation professionnelle qualifiante des pompiers et des autres membres du personnel municipal travaillant en sécurité incendie.

L'École est un établissement de formation et de qualification professionnelle reconnu pour son expertise, son leadership et sa capacité d'agir en partenariat. Ses bureaux sont situés à Laval.

L'École nationale des pompiers du Québec a été créée en 2000 par le gouvernement du Québec dans la foulée de la réforme de la Loi sur la sécurité incendie. Cette loi fixe les paramètres de la sécurité incendie en matière de prévention, d'organisation des secours, d'intervention, de formation du personnel des services de sécurité incendie et de recherche du point d'origine des causes probables et des circonstances des incendies.

Cette loi a été assortie en 2004 d'un nouveau Règlement sur les conditions pour exercer au sein d'un service de sécurité incendie municipal en décrivant les exigences minimales de formation pour les pompiers municipaux.

L'École nationale des pompiers du Québec cherche une personne d'expérience et compétente pour pourvoir :

Un (1) poste d'agente ou d'agent de recherche

### **Description de poste**

Sous l'autorité du directeur des opérations, la personne titulaire sera responsable de la veille scientifique en lien avec les différentes activités de formation de l'École, que ce soit en matière de formation initiale, de perfectionnement professionnel ou encore de formation sur mesure, à savoir :

- Assurer une veille médiatique sur les différentes méthodes de travail chez les pompiers et pompières au Québec, au Canada et à l'international, ainsi que sur les impacts des technologies émergentes sur ces méthodes;
- Réaliser les études quantitatives et qualitatives sur les méthodes de travail et d'intervention actuelles dans le milieu des services de sécurité incendie (SSI);
- Jouer un rôle-conseil auprès de la direction en proposant des orientations, des stratégies en lien avec les meilleures pratiques liées aux interventions et des améliorations pour différents systèmes et processus internes;
- Élaborer des recommandations concernant les programmes de formation offerts ou à implanter, et ce, après consultation des partenaires et organismes concernés, notamment pour la clientèle autochtone;
- Participer à la rédaction des cours, formations et guides de qualification professionnelle de l'École et veiller à leur mise à jour en fonction de l'évolution de la profession;
- Mener des études de satisfaction de la clientèle à l'égard de la qualité des contenus et des programmes de formation;
- Collaborer à la préparation des demandes de subventions de recherche;
- Développer et assurer la mise en œuvre d'indicateurs et de mécanismes de suivi de la performance (tableaux de bord) pour divers types de rapports (Rapport annuel de gestion, plan stratégique quadriennal, etc.);
- Effectuer toute autre tâche connexe en lien avec le poste.

## Exigences de l'emploi

- Être titulaire d'un diplôme de 1<sup>er</sup> cycle dans une discipline comprenant une formation de base en méthodologie de la recherche. Une formation équivalente pourrait être considérée.
- Posséder un minimum de trois (3) années d'expérience dans un poste présentant des responsabilités comparables.
- Excellente maîtrise de la langue française, parlée et écrite.
- Bonne connaissance de la langue anglaise, parlée et écrite (revue littérature).
- Excellentes habiletés de rédaction et de communication.
- Être à l'aise avec Microsoft 365 et SharePoint, maîtriser Excel et les outils de traitement de texte et de présentation.
- Sera considéré comme un atout :
  - ✓ Bonne connaissance des stratégies d'animation de groupes.

## Compétences recherchées

- Méthodologies de recherche quantitative et qualitative
- Expérience en coordination, facilitation et animation de groupes
- Créativité/innovation
- Savoir organiser/orchestrer
- Résolution de problèmes
- Excellentes communications interpersonnelles
- Savoir travailler en équipe
- Rigueur et sens de l'organisation
- Autonomie et sens de l'initiative

## Pour soumettre votre candidature

L'École encourage les personnes candidates répondant aux exigences du poste à postuler **au plus tard le 15 décembre 2023** en transmettant leur curriculum vitae abrégé et une lettre de présentation à :

Madame Nadine Hounkponou, adjointe exécutive

Courriel : [nadine.hounkponou@enpq.gouv.qc.ca](mailto:nadine.hounkponou@enpq.gouv.qc.ca)

## Salaire et avantages

Échelle de traitement : 48 488 \$ à 90 110 \$. Le salaire est déterminé en fonction de la scolarité et de l'expérience reconnues et selon le règlement en vigueur

Semaine de travail de 35 heures, du lundi au vendredi.

Horaire flexible et possibilité de travailler à distance (2-3 jours par semaine selon la politique de télétravail en vigueur)

Régime de retraite à prestations déterminées et régime d'assurance collective avec participation de l'employeur

Vacances annuelles

Locaux récemment rénovés

Salle à dîner de style cuisinette

L'École remercie à l'avance tous les candidates et candidats ayant manifesté leur intérêt pour ce poste. Cependant, seuls celles ou ceux retenus seront contactés.

## Exigences importantes :

Un diplôme dans une discipline comprenant une formation de base en méthodologie de la recherche.

Une expérience pertinente peut combler l'absence de diplôme.

## Autres informations :

Travail stimulant et équipe dynamique

Bonne ambiance de travail